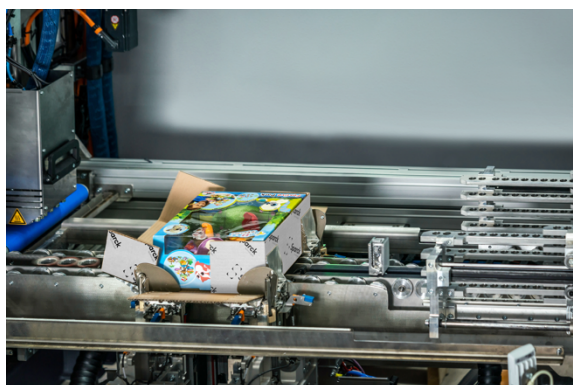


Face à la pénurie de main-d'œuvre, l'automatisation s'impose comme un levier de compétitivité

Par Lionel Gally, responsable commercial France de Sparck Technologies

Dans un contexte où les entreprises sont confrontées à des coûts salariaux élevés et à une pénurie de main-d'œuvre persistante, l'automatisation apparaît non plus comme une menace mais comme une solution stratégique pour préserver leur compétitivité.



En 2024, le coût horaire moyen de la main-d'œuvre en France atteint 44 €, plaçant le pays parmi les six plus chers d'Europe (source : Insee). Dans la supply chain, 76 % des dirigeants peinent à embaucher et 37 % jugent la pénurie de main-d'œuvre grave voire très grave (source : France Travail).

L'automatisation : un outil de réorganisation du travail

Longtemps perçue comme une menace pour l'emploi, l'automatisation est aujourd'hui reconnue pour accompagner les salariés. Dans le secteur de l'emballage, des systèmes modernes permettent de traiter jusqu'à 1 100 commandes par heure, remplaçant 20 postes d'emballage manuel, tout en optimisant vitesse et qualité de traitement. Contrairement aux craintes initiales, l'automatisation ne se traduit pas par une suppression massive d'emplois : selon France Stratégie, seuls 15 % des salariés français pourraient être remplacés par un robot aujourd'hui, bien loin des prévisions alarmistes qui estimaient que 50 % des emplois étaient menacés. En réalité, elle réorganise le travail et ouvre la voie à une montée en compétence des équipes.

L'exemple de Valrhona : une transformation au service des salariés

Un exemple concret illustre cette évolution : Valrhona, fabricant de chocolat haut de gamme, a récemment équipé son entrepôt d'une machine d'emballage automatisé. Ce dispositif, qui confectionne des cartons sur-mesure, contribue à réduire l'empreinte carbone des expéditions et à optimiser les chargements des camions. Mais au-delà des avantages environnementaux et logistiques, ce changement a eu un impact direct sur les collaborateurs. Les opérateurs, autrefois chargés de la confection manuelle des cartons, ont été repositionnés sur des tâches plus valorisantes, notamment dans la préparation des commandes.

Un atout pour la santé et l'attractivité des métiers

L'automatisation joue également un rôle essentiel dans l'amélioration des conditions de travail. Dans la logistique, les troubles musculo-squelettiques (TMS) représentent 95 % des maladies professionnelles, causant chaque année 860 000 jours de travail perdus et 73 millions d'euros de cotisations liées aux arrêts maladie (source : Assurance Maladie). Investir dans des solutions automatisées permet de sécuriser les opérations et de rendre les métiers de la supply chain plus attractifs, en réduisant la charge physique pesant sur les manutentionnaires.

Vers une mutation nécessaire et durable

Enfin, l'automatisation aide les entreprises à stabiliser leurs coûts de main-d'œuvre, à réduire les erreurs et améliorer la satisfaction client. Elle leur offre une plus grande flexibilité, indispensable pour s'adapter aux fluctuations du marché.

Loin d'être un simple ajustement technique, l'automatisation s'impose comme une véritable transformation stratégique, qui redéfinit l'organisation des entreprises. Son intégration permet non seulement de renforcer la compétitivité, mais aussi d'optimiser les processus, d'améliorer les conditions de travail et de répondre aux enjeux économiques et sociaux d'aujourd'hui.

###